



## SOSIAALIPALVELUJEN OMAVALVONTASUUNNITELMA

SOSIAALIPALVELUJEN OMAVALVONTASUUNNITELMA.....	0
1 PALVELUNTUOTTAJAA KOSKEVAT TIEDOT .....	1
2 OMAVALVONTASUUNNITELMAN LAATIMINEN.....	1
3 TOIMINTA-AJATUS, ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET .....	2
4 OMAVALVONNAN TOIMEENPANO .....	2
5 ASIAKKAAN ASEMA JA OIKEUDET .....	5
6. PALVELUN SISÄLLÖN OMAVALVONTA.....	8
7 ASIAKASTURVALLISUUS .....	11
8 ASIAKASTIETOJEN KÄSITTELY JA KIRJAAMINEN .....	13
9 YHTEENVETO KEHITTÄMISSUUNNITELMASTA .....	14
10 OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA .....	15



Puistonmäen tukikoti oy

## **1 PALVELUNTUOTTAJAA KOSKEVAT TIEDOT**

**Puistonmäen tukikoti oy**, Y-tunnus 2145397-3

Osoite: Sipulipolku 7A, 13600 Hämeenlinna

Esihenkilö, yksikön johtaja: Mari Känkänen, 0404577027, mari.kankanen@puistonmaki.fi

### **Yksityisen palveluntuottajan lupatiedot:**

Aluehallintoviraston luvan myöntämisaikajankohta: 11.2.2008

Palvelu, johon lupa on myönnetty: Lastensuojelun sijaishuolto, 7 paikkaa

**Hyvinvointialueen tiedot:** Kanta-Hämeen hyvinvointialue, Oma Häme

Sijaintikunta: Hämeenlinna

yhteystiedot: Kanta-Hämeen hyvinvointialue, Sibeliuksenkatu 2, 13100 Hämeenlinna

omahame@omahame.fi

## **2 OMAVALVONTASUUNNITELMAN LAATIMINEN**

Omavalvonnan vastuuhenkilön yhteystiedot:

Mari Känkänen, johtaja, 040-4577027 mari.kankanen@puistonmaki.fi

### **Omavalvontasuunnitelman laatiminen ja seuranta:**

Koko henkilöstö osallistuu suunnitteluun ja toimeenpanoon. Omavalvontasuunnitelma on osa perehdytysuunnitelmaa. Päivittäisillä raporteilla, työyhteisökokouksissa ja kehittämispäivinä tarkastelemme näitä asioita säännöllisesti.

Omavalvontasuunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan ja aina silloin kun toiminnassa tapahtuu palvelun laatuun ja asiakasturvallisuuteen liittyviä muutoksia. Omavalvontasuunnitelma tarkistetaan vähintään kolmen kuukauden välein.



Puistonmäen tukikoti oy

### **Omaevalvontasuunnitelman julkisuus:**

Ajan tasalla oleva omaevalvontasuunnitelma pidetään yksikössä julkisesti nähtävänä ruokailutilassa. Sekä yksikössä asuvat lapset, yksikössä vierailevat omaiset ja muut omaevalvonnasta kiinnostuneet voivat helposti ja ilman erillistä pyyntöä tutustua siihen. Lisäksi omaevalvontasuunnitelma on sähköisen perehdyttämismateriaalin liitteenä. Suunnitelma on myös hyvinvointialueiden (puitesopimuskumppaneiden) ohjeiden mukaan heidän verkkosivuillaan ja Socfinder-järjestelmässä. Yrityksen omilla www-sivuilla omaevalvontasuunnitelma on myös vapaasti kenen tahansa nähtävissä.

Omaevalvontasuunnitelman liitteenä on hyvää kohtelua koskeva suunnitelma. Se on tulostettuna ja nähtävissä yksikössä olevassa omaevalvontasuunnitelma-kansiossa. Lisäksi siitä on tehty huoneentauluja yksikköön. Tämä suunnitelma päivitettiin kesällä 2024 yhdessä yksikköön sijoitettujen lasten kanssa. Arviointi ja tarkistus tehdään vuosittain.

### **3 TOIMINTA-AJATUS, ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET**

**Toiminta-ajatus:** Puistonmäen tukikoti tuottaa laadukkaita lastensuojelun sijaishuollon laitospalveluja ja myy niitä hyvinvointialueille.

#### **Arvot ja toimintaperiaatteet:**

Toimintaamme ohjaa kolme pääperiaatetta; yhteisöllisyys, hoidollisuus ja turvallisuus. Periaatteita turvallisen, hoitavan yhteisön toimivuudelle on luottamus, avoimuus ja rehellisyys, oikeudenmukaisuus ja tasa-arvo sekä fyysinen ja psyykinen koskemattomuus. Jokainen ihminen on yhteisön toiminnan kannalta yhtä merkittävä, joten kannamme yhteisvastuullisesti huolta siitä, että yhteisöllä on auttava voima.

Kehitämme vuorovaikutustaitoja, opimme ottamaan vastuun omasta toiminnasta, opettelemme tekemään päätöksiä ja kantamaan niistä vastuuta. Koemme välittämistä ja opettelemme itse välittämään muista. Korostamme ihmisten välistä inhimillisyyttä, toisen ihmisen huomioon ottamista ja jokaisen ihmisen tasa-arvoista kunnioittamista.

Yhteistyö tukikodin ja lapsen vanhempien kodin/kotien välillä on meille ensiarvoisen tärkeää. Se tukee lapsen tervettä, turvallista ja tasapainoista eheytymistä sekä edesauttaa mahdollista lapsen kotiutumista. Jaetun vanhemmuuden tavoite ohjaa yhteistyötämme. Perhetyöllä edistetään meille sijoitetun lapsen ja nuoren hyvinvointia ja kuntoutumista sekä vanhempien jaksamista.

### **4 OMAVALVONNAN TOIMEENPANO**

#### **Riskien ja epäkohtien tunnistaminen ja niiden korjaaminen:**



Ilman riskien tunnistamista ei riskejä voi ennaltaehkäistä eikä toteutuneisiin epäkohtiin voida puuttua suunnitelmallisesti. Riskienhallinnan edellytyksenä on, että työyhteisössä on avoin ja turvallinen keskusteluilmapiiri, jossa sekä henkilöstö että lapset/ nuoret ja heidän omaisensa uskaltavat tuoda esille laatuun ja asiakasturvallisuuteen liittyviä havaintojaan. Riskienhallinta ja omavalvonta ovat osa jokapäiväistä arjen työtä.

Henkilökunnan ammattitaito ja kokemus auttavat parhaiten ennakoimaan riskejä, kriittisiä työvaiheita ja vaaratilanteita. Henkilökunnan ammattitaitoa ylläpidetään koulutuksella ja työnohjauksella. Kiinnitämme erityisesti huomiota myös siihen, että rakenteet ovat sellaiset, että minimoidaan riskit. Ohjaajia on työvuorossa riittävästi ja tiedonkulun tulee toimia aukottomasti. Vuorossa olevalla henkilökunnalla on tieto siitä, miten toimia, jos tarvitaan lisää työntekijöitä vuoroon.

Ohjaajilla on tiedossaan sekä kirjallisessa materiaalissa tarkistettavissa toimintaohjeita erilaisiin riskitilanteisiin. Lisäksi yksikössä on ajantasainen turvallisuus- ja lääkehoitosuunnitelma. Läheltäpiti-tilanteet ja poikkeamat kirjataan ja niitä seurataan. Poikkeamien kirjauksessa mietitään myös sitä, miksi se tapahtui, kuinka vastaava tapahtuma voitaisiin välttää.

Yhteisöhoidolliset menetelmät vähentävät riskejä ja vaaratilanteita. Yhteisöhoito luo avoimuuden ja vastuullisuuden ilmapiirin. On koko työyhteisön asia osallistua turvallisuusriskien arviointiin, omavalvontasuunnitelman laatimiseen ja turvallisuutta parantavien toimenpiteiden toteuttamiseen.

### **Riskien ja esille tulleiden epäkohtien käsitteleminen:**

Puistonmäen työyhteisö on pieni ja tiivis ja esihenkilökin tekee arjen töitä yksikössä. Yksikön vuorovaikutus on sujuvaa ja poikkeamistakin keskustellaan päivittäisraporteilla ja tarvittaessa puhelimitse.

Poikkeamien ja läheltä piti -tilanteiden käsittelyyn kuuluu niiden kirjaaminen, analysointi ja raportointi. Haittatapahtumien käsittelyyn kuuluu myös niistä keskustelu työntekijöiden, lasten/nuorten ja tarvittaessa huoltajan kanssa. Jos tapahtuu vakava, korvattavia seurauksia aiheuttanut haittatapahtuma, huoltajia informoidaan korvausten hakemisesta.

Puistonmäessä on poikkeamien sekä haittatapahtumien kirjaamiseen erillinen poikkeamavihko sekä asiakasrekisteriohjelman sisäinen viestikanava ja muutenkin käytännössä toimiviksi havaitut tavat sekä selkeä ohjeistus.

Yhteisöhoidon periaatteiden mukaisesti käsittelemme kaikki asiat, myös läheltä piti -tilanteet ja poikkeamat ja muut epäkohdat nuorten yhteisökokouksessa ja/tai työyhteisökokouksissa. Samoissa foorumeissa laadimme suunnitelman epäkohtien poistamiseksi ja päätämme ajankohdasta, milloin asiaan palataan. Silloin tarkastetaan, onko ongelma poistunut vai vaatiiko lisää toimenpiteitä.



Puistonmäen tukikoti oy

### **Korjaavien toimenpiteiden seuranta ja kirjaaminen:**

Esihenkilö käsittelee yksikön oman haittatapahtumakirjauksen mukaan asian aina ensin asianosaisten kanssa, sitten ne käydään läpi yhteisökokouksissa. Keskustelusta kirjataan jatkotoimenpiteet ja tarvittaessa seurannasta sovitaan. Sekä nuorten yhteisökokouksesta että työyhteisökokouksesta tehdään myös muistiot. Korjaavista toimenpiteistä tehdään kirjaukset omavalvonnan seuranta-asiakirjaan ja omavalvontasuunnitelmaan.

### **Sovituista muutoksista työskentelyssä ja muista korjaavista toimenpiteistä tiedottaminen:**

Poikkeamakirjaukset käydään läpi kuukausittaisessa työyhteisökokouksessa. Jos haittatapahtuma liittyy yksikköön sijoitettuun lapseen tai tämän käyttöön, niistä ilmoitetaan lapsen asioista vastaavalle sosiaalityöntekijälle sekä lapsen huoltajille.

Korjaavista toimenpiteistä tiedotetaan henkilöstölle. Tiedotus tapahtuu päivittäisraporteilla, työyhteisökokouksessa ja viestivihossa. Nopean tiedon siirtämiseen käytetään WhatsApp-ryhmää, jossa ovat osallisina kaikki työntekijät henkilökohtaisilla puhelinnumeroillaan. Yhteistyötahoille tiedotetaan tilanteen tarpeen mukaisesti.

### **Ilmoitusvelvollisuus:**

Sosiaalihuollon henkilöstön on ilmoitettava viipymättä toiminnasta vastaavalle henkilölle, jos hän tehtävissään huomaa tai saa tietoonsa epäkohdan tai sen uhan asiakkaan sosiaalihuollon toteuttamisessa. Puistonmäen ohjeistuksen mukaan edetään ensisijaisesti esihenkilön kanssa keskustellen. Kiireellisissä tapauksissa puhelimitse ilmoitetaan esihenkilölle. Yhdessä mietitään, millaisia jatkotoimenpiteitä tilanne vaatii. Puistonmäen avoin ilmapiiri auttaa siinä, että henkilöstö voi luottaa siihen, ettei epäkohtailmoituksesta seuraa ilmoittajalle hankaluuksia.

Jos epäkohta on sellainen, että se on korjattavissa Puistonmäen omavalvonnan menettelyssä, se otetaan välittömästi työn alle. Jos epäkohta on sellainen, että se vaatii järjestämisvastuussa olevan tahon toimenpiteitä, siirretään vastuu korjaavista toimenpiteistä toimivaltaiselle taholle. Yksikössä olevan omavalvontasuunnitelman liitteenä on tämän ilmoitusvelvollisuuden toteuttamista koskevat menettelyohjeet sekä ilmoituslomake. Nämä molemmat ovat myös henkilöstön perehdytyskansion osa. Henkilöstön omaa vastuuta ilmoittamisesta korostetaan.

Toimintaperiaatteenamme oleva avoin yhteistyö edesauttaa myös siinä, että meille sijoitettujen lasten ja nuorten omaiset uskaltavat kertoa havaitsemistaan epäkohdista.



## 5 ASIAKKAAN ASEMA JA OIKEUDET

Olemme kehittäneet asiakkaan asemaa ja oikeuksia vuosien ajan. Yhteisöllisyys on yksi parhaimmista takeista, että lapsen asema laitoksessa on mahdollisimman avoin, osallinen ja kunnioitettu. Perhetyö takaa myös perheiden osallisuuden meille sijoitettujen lapsen asioissa. Näin vanhemmat toivottavasti kokevat olevansa arvostettuja ja saavansa oikeutta osakseen.

Hyvinvointialueet, jotka palveluitamme ostavat, ovat meille pitkän linjan yhteistyökumppaneita. Yhteistyötämme kuvaa hyvin tuttuus, avoimuus ja rehellisyys. Pidämme yhteyttä hva:n sosiaalitoimiin matalan kynnyksen -periaatteella. Periaatteenamme on saada sosiaalityön kanssa sellainen yhteistyö, jossa molemmat osapuolet tuntevat saavansa tukea omalle työsaralleen. Näin toteutuu parhaalla mahdollisella tavalla lapsen etu ja perheen tukeminen.

Lapselle kerrotaan hänen oikeutensa suhteessa rajoittamiseen tai lapsen oikeuteen pitää säännöllisesti yhteyttä ja/tai tavata omaa sosiaalityöntekijäänsä. Lapsen ja henkilökunnan ollessa eri mieltä jostain kasvatukseen tai ylipäätään elämään liittyvissä asioissa, niin aina muistutamme mahdollisuudesta keskustella sosiaalityöntekijän kanssa.

### **Hoito- ja kasvatussuunnitelma lastensuojelun sijaishuollossa:**

Sijoitetun lapsen asiakassuunnitelma laaditaan lain mukaisesti yhdessä lapsen, vanhempien ja sosiaalityöntekijän kanssa. Hoito- ja kasvatussuunnitelma laaditaan säännöllisesti, puolivuositain ja tallennetaan asiakastietojärjestelmään. Hoito- ja kasvatussuunnitelman tarkoituksena on havainnollistaa asiakassuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja kuvata yksityiskohtaisesti, miten lapsen tarpeisiin vastataan turvaten lapsen hyvä kohdelu. Sen tekemisestä ja päivittämisestä vastaavat lapsen omaohjaajat. Suunnitelmasta keskustellaan sekä lapsen, että tämän vanhempien kanssa. Lapsella on mahdollisuus kertoa omat mielipiteet, lisäksi sekä vanhempien että sosiaalityöntekijän tavoitteet ja ajatukset kirjataan.

**Jokaisella lapsella/ nuorella on kaksi nimettyä omaohjaajaa.** Omaohjaajat työskentelevät säännönmukaisesti kahden kesken lapsen kanssa. Lapsilla on oikeus ottaa esille haluamiaan asioita kuukausittaisissa yhteisökokouksissa ja useat lapsia koskevat asiat siirtyvät (kahdensuuntaisesti) henkilöstön työyhteisökokouksista nuorten yhteisökokoukseen. Asioita käsitellään ja päätetään yhdessä.

Lapsen huoneessa on hänen ”oma kansio”, jossa ovat Puistonmäen säännöt ja käytännöt, oman sosiaalityöntekijän ja sosiaaliasiavastaavan yhteystiedot. Lisäksi kansiossa on itseä koskevat päätökset ja muut tärkeät paperit.

### **Itsemääräämisoikeuden varmistaminen:**



Jokaisella lapsella on lukittava oma huone. Jokainen lapsi saa vaikuttaa huoneen väri- maailmaan ja tuoda omia tavaroita huoneeseensa. Lisäksi pukeutumistyyliinsä ja ulkonäköönsä lapsi voi itse vaikuttaa ikätasoisesti. Toimimme kasvatus- ja hoitotehtävissä lastensuojelulain mukaisesti. Kaikki rajoitukset kirjataan ja niistä tehdään lainmukainen rajoituspäätös

Sosiaalihuollossa itsemääräämisoikeutta voidaan rajoittaa ainoastaan silloin, kun asiakkaan tai muiden henkilöiden terveys tai turvallisuus uhkaa vaarantua, eikä muita keinoja ole käytettävissä. Rajoitustoimenpiteet on toteutettava lievimmän rajoittamisen periaatteen mukaisesti ja turvallisesti henkilön ihmisarvoa kunnioittaen.

Rajoitteiden käyttäminen pohditaan aina huolella. Asiasta keskustellaan myös lapsen sosiaalityöntekijän kanssa, jos tilanne niin mahdollistaa. Joissakin rajoituspäätöksissä asiasta keskustellaan ennen toimenpidettä sekä lapsen että vanhempien kanssa. Toisissa vasta jälkepäin, esim. kiinnipidon jälkeen. Rajoitustoimenpiteitä ohjaava delegointisääntö on aina voimassa oleva. Rajoitustoimenpiteet kirjataan aina ja niistä tehdään lainmukaiset päätökset (asiakasrekisteriohjelma Nappulan kautta). Saman asiakasrekisteriohjelman kautta tehdään myös säännöllisesti rajoituksen käytön arvioinnit.

#### **Asiakkaan asiallinen kohtelu ja menettelytapa, jos epäasiallista kohtelua havaitaan:**

Avoimuus ja yhteisöllisyys auttavat. Se, että on luottamuksellinen suhde lapsen ja omaohjaajan välillä. Työvuoroissa korostuu yhteistyö ja yhdessä tekeminen. Keskustelu, reflektointi tapahtuu päivittäin raporteilla. Kerran kuussa pidetään nuorten yhteisökokous ja työyhteisökokous, jonne jokainen voi nostaa asioita. Yksikönjohtaja on aktiivinen osa työyhteisöä ja tekee myös ilta- ja viikonloppuvuoroja ohjaajana, jolloin hän näkee arjen työtä.

Yhteisöhoidon periaatteiden mukaan kaikista esille tulevista asioista keskustellaan yhdessä. Lapsen kokemaan epäasialliseen käytökseen tartutaan ja häntä kuullaan. Jos joku työntekijöistä on lapsen mielestä kohdellut häntä epäasiallisesti, niin tilanne käsitellään johtajan, lapsen ja ko. työntekijän kanssa. Jos epäasiallinen kohtelu vaikuttaa myös muuhun yhteisöön, niin se aina käsitellään yhteisöllisesti.

Jos havaitaan haittatapahtuma tai vaaratilanne, siihen puututaan ja siitä keskustellaan heti. Vanhempien ja lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän kanssa sovitellaan tarvittaessa välittömästi ja sovitaan aika, jolloin voidaan jutella lisää.

#### **Lasten ja nuorten sekä heidän omaistensa osallistuminen yksikön laadun ja omaavonnan kehittämiseen:**

Parhaiten osallistamme lapsia ja nuoria päivittäisten keskustelujen avulla. Kiinnitämme huomiota kuulemiseen. Meillä on säännöllisesti omaohjaajatyöskentelyä varten varattua aikaa. Nykki eli nuorten yhteisökokous pidetään joka kuukausi. Asiakaspalautteet kerätään kirjallisesti vähintään kerran vuodessa sekä aina sijoituksen päätyttyä. Tähän



Puistonmäen tukikoti oy

käytetään Google forms-lomaketta, jonka linkki toimitetaan puhelimitse. Lapset/nuoret sekä vanhemmat täyttävät omansa. Sosiaalityöntekijöiltä saatu palaute on yleisimmin suullista tai sähköpostitse saatavaa. Eri keskusteluiden yhteydessä saatu suullinen palaute kirjataan ja käsitellään työyhteisökokouksessa sekä nuorten omassa yhteisökokouksessa. Palautteen sisältöä hyödynnetään toimintojen kehittämisessä ja käytänteiden muuttamisessa toimivampaan suuntaan. Yksikönjohtaja tekee koulutussuunnitelmia tms saadun palautteen mukaan.

#### **Asiakkaan oikeusturva:**

Asiakkaalla on oikeus tehdä muistutus kohtelustaan sosiaalihuollon toimintayksikön vastuuhenkilölle tai sosiaalihuollon johtavalle viranhaltijalle. Muistutuksen voi tehdä lomakkeella (linkki alla) tai vapaamuotoisesti. Muistutukset lähetetään Oma Hämeen kirjaimoon, josta ne välitetään eteenpäin.

[https://omahame.fi/documents/680684/1483949/Hoitoon\\_palveluun\\_ja\\_kohteluun\\_liittva\\_muistutuslomake\\_Oma\\_Hame\\_2024.pdf/e964bed3-d8f4-8c60-87ea-42817f852a5b?t=1704181860578](https://omahame.fi/documents/680684/1483949/Hoitoon_palveluun_ja_kohteluun_liittva_muistutuslomake_Oma_Hame_2024.pdf/e964bed3-d8f4-8c60-87ea-42817f852a5b?t=1704181860578)

Postitse osoitteella: Kanta-Hämeen hyvinvointialue, Sibeliuksenkatu 2, 13100 HÄMEENLINNA

Tai turvasähköpostilla osoitteessa: <https://www.turvaposti.fi/viesti/omahame@omahame.fi>

#### **Puistonmäkeen sijoitettujen lasten hyvinvointialueiden sosiaaliasiavastaavien yhteystiedot:**

**OmaHäme:** Sosiaaliasiavastaavan takaisinsoittopalvelu, 036293210, Hämeenlinnan kaupunki ostaa sosiaaliasiamiespalvelut Pikassos Oy:ltä. Sosiaaliasiamies: Loippo Satu, 0505996413, satu.loippo@pikassos.fi

**Pirkanmaan hyvinvointialueella** sosiaaliasiavastaavina toimivat Sanna Juurakko ja Taija Mehtonen: 0405045249, sosiaaliasiavastaava@pirha.fi

**Helsinki:** Sosiaali- ja potilasasiavastaavat: Yksikön päällikkö Sari Herlevi, Jenni Hannukainen, Ninni Purmonen, Taru Salo ja Teija Tanska. sosiaali.potilasasiavastaava@hel.fi, puh. 0931043355

**Vakehyva:** Miikkael Liukkonen, 0941910230, miikkael.liukkonen@vakehyva.fi ja Clarissa Kinnunen, 0407755720, [clarissa.kinnunen@vakehyva.fi](mailto:clarissa.kinnunen@vakehyva.fi)

#### **Muistutuksen tai valvontapäätöksen käsittely Puistonmäessä:**





Puistonmäen tukikoti oy

Jos muistutus kohdistuu Puistonmäen toimintaan, se otetaan saapumista seuraavan viikon aikana käsittelyyn. Samoin toimitaan, jos saamme valvontapäätöksen tms. Yksikönjohtaja vastaa siitä, että em. käsitellään ja korjaavat toimenpiteet tehdään päätösten mukaisesti.

## 6. PALVELUN SISÄLLÖN OMAVALVONTA

### Hyvinvointia, kuntoutumista ja kasvua tukeva toiminta:

Yhteisöllisyys ja yhteisökokoukset lisäävät osallisuutta ja vastuullisuutta. Yhteisöhoito lisää vastuuta koko yhteisön hyvinvoinnista ja osallistaa tekemään oma osuus arjen töistä. Omaohjaajatyöskentely lisää yksilön omaa hyvinvointia. Meillä on oma Eheänä eteenpäin -ohjelma, joka tukee itsenäistymiseen. Perhetyö mahdollistaa sijoituksen onnistumisen; vanhempien parempi vointi rauhoittaa myös lasta ja antaa tilaa omaan tervehdyntymiseen.

Kouluasioista vastaa yksikön johtaja. Lasten koulunkäyntiä tuetaan mahdollisimman hyvin ja tarpeen mukaisesti. Pidämme Wilma-järjestelmän kautta tiiviisti yhteyttä opettajiin. Päivärakenteessamme on ns. hiljainen tunti, jolloin ohjaajat auttavat lapsia läksy- ja kouluasioissa.

Lapsia kannustetaan Puistonmäen ulkopuolisiin harrastuksiin ja sitä tuetaan myös taloudellisesti. Tällä hetkellä lapset/nuoret käyvät kuntosalilla, kuorossa, karatessa ja ratsastamassa. Sijainti keskeisellä paikalla mahdollistaa monenlaisen harrastamisen ja itsenäisen kulkemisen opetteluun. Yhteistä toimintaa järjestämme lähinnä viikonloppuisiin ja loma-aikoina. Se voi olla melkein mitä vain; mökkeilyä, valokuvausta, leffailtoja, retkeilyä, museokierroksia, lautapelejä, lumitöitä tai yhteistä juhlintaa. Käydään elokuvissa, teattereissa, konserteissa, joista paikkakunnalla on laaja kattaus. Omassa on pihassa keinu, auringonotto tuolit ja metsä alkaa tontin laidalta. Periaatteena kuitenkin on, että emme ole "viihdytyslaitos" tai nuorisotila, kaikella tekemisellä on jokin funktio, joka palvelee hoidollisia tavoitteita. Tärkeää on antaa tilaa myös lapsen oman mielikuvitukselle ja tekemisen keksimiselle, opetella tylsyyden sietoa.

Lasten ja nuorten toimintakykyä, hyvinvointia ja kuntouttavaa toimintaa koskevien tavoitteiden toteutumista seurataan päivittäin. Olemme kiinnostuneita lapsen voinnista, hänen mielialastaan. Havainnoidaan ja keskustellaan, annetaan aikuisen aikaa. Teemme aktiivista yhteistyötä lääkäreiden, koulun, terapeuttien jne kanssa. Kuukausiyhteenvetoissa lapsen voinnista kirjataan kootusti arviota, joka menee sosiaalityöntekijälle ja vanhemmille. Tähän yhteenvedoon osallistetaan myös nuoria kirjoittamaan omat kuulumisensa.

### Ravitseminen ja ruokailun järjestämiseen liittyvät käytännöt:



Ravinto ja ruokailu sekä niihin liittyvä tapakulttuuri ovat tärkeä osa lasten ja nuorten kasvatusta. Huomioimme ruokaviraston voimassa olevat ravintoaineiden saantisuosituksset sekä lasten/ nuorten terveyteen ja vakaumukseen liittyvät erityisruokavaliot. Meillä on aina tarjolla sianlihaton, laktoositon, vähärasvainen vaihtoehto.

Puistonmäessä ruuat tehdään yhdessä, se kuuluu ohjaajien työnkuvaan. Lapset ja nuoret osallistetaan ruokailun suunnittelusta ruokaostoksiin ja ruuan valmistamiseen asti. Eri-tyisesti viikonloppuisin ja loma-aikoina laitetaan ruokaa ja leivotaan yhdessä. Arkena aamupala syödään ennen kouluun lähtöä, koulun jälkeen on välipalaa tarjolla, päivällinen syödään klo 16.30 ja iltapala klo 19.30. Viikonloppuisin ja loma-aikoina aikataulu on hie- man joustavampi ja sisältää lounaan puolen päivän aikaan. Hedelmiä on aina tarjolla.

Joillakin lapsilla on harrastuksia, jotka vaikuttavat ruoka-aikoihin, tällöin he syövät omassa aikataulussaan. Seuraamme huolella lasten ravitsemustilaa ja keskustelemme aiheesta usein yhteisökokouksessa. Käytämme työn tukena kunnallista ravitsemusneuvo- jaa, jos huomaamme jonkun lapsen kohdalla jotain huolestuttavaa.

Lasten ja nuorten ravinnon ja nesteen saantia sekä ravitsemuksen tasoa seurataan. Meillä on säännölliset ruokailuajat ja ohjaajat läsnä ruokailutilanteissa. Sovitaan esim. koulun jälkeen tulo päivällisen aikaan tai varmistetaan, missä syö päivällisen. Autetaan tekemään eväät, jos on pitkiä koulupäiviä. Aina muistutetaan juomisesta, ja olemme os- taneet nuorille omia vesipulloja.

### **Hygieniakäytännöt:**

Lapsen perushygieneiasta huolehditaan aikuisjohtoisesti. Jos lapsi ei kykene itse huolehti- maan puhtaudesta, niin peseytyminen laitetaan lapsen omaan viikko-ohjelmaan. Kes- kiviikkoisin on yhteisössämme siivouspäivä. Silloin jokainen tekee osansa. Lisäksi kaikki siivoavat oman huoneensa ohjaajien tuella. Puistonmäen pyykkihuolto on järjestetty si- ten, että nuoret pesevät omat pyykkinsä, ohjaajat alakouluikäisten ja talon pyykit.

Puistonmäessä osallistetaan lapsia ja nuoria siivoukseen, ohjataan ja varmistetaan riit- tävä taso. Näin opetellaan myös itsenäisen elämän taitoja. Lisäksi ohjaajilla on sovitut työtehtävät: esim. yövuorolainen siivoaa aina WC:t, vaihtaa käsipyyhkeet, pyyhkii pin- nat.

Jos lapsi sairastaa, niin se tapahtuu pääosin omassa huoneessa/ erillään muista, ettei tarttuisi muihin. Lapsen voinnin mukaan hänen kanssaan vietetään aikaa ja hänelle vie- dään ruuat omaan huoneeseen. Infektioiden ja tarttuvien sairauksien leviäminen pyri- tään ennaltaehkäisemään hyvällä käsihygienialla ja sillä, että sairaalle nimetään oma vessa käyttöön. Lisäksi hyvä sijaistilanne mahdollistaa sen, että ohjaajat eivät tule ki- peänä töihin. Eri-tyisesti WC- ja keittiötilojen sekä tartuntapintojen puhtaana pitäminen on tärkeää. Epidemiatilanteissa noudatetaan valtakunnallisia senhetkisiä toimintaoh- jeita.



Puistonmäen tukikoti oy

### **Terveyden- ja sairaanhoito:**

Puistonmäen tukikodin vastuulla kaikki lapsen terveyteen liittyvät asiat. Lasten ja nuorten terveyden- ja sairaanhoidosta vastaavat yksikönjohtaja ja lääkehoidosta vastaava sairaanhoitaja yhdessä omaohjaajien kanssa.

Perushoito on tukikodilla ja tarvittaessa ohjaamme lisätutkimuksiin ja/tai -hoitoon. Läheinen Ojoisten terveysasema on tukenamme. Siellä on tutut lääkärit ja hoitajat ja yleensä saman päivän aikana saa puhelinneuvontaa tai ajan. Lapsilla on käytössään myös kouluterveydenhuolto ja nuorten terveysneuvonta. Mahdollista on myös käyttää Pihlajalinnan yksityisiä palveluita. Nuoria osallistetaan itsenäistymistä silmällä pitäen omahoitoonsa ja esim. hammaslääkäriajan varaamiseen.

Kiireellisen sairaanhoidon tarpeessa olevan asiakkaan hoitamiseksi noudatamme normaa-leja käytäntöjä, soittamme 116117 hoitoapuun tai 112. Ohjaajan lähtiessä lapsen mukana päivystykseen tai sairaalaan, niin lähenkilökuntaa pyydetään tarvittaessa paikalle Puistonmäkeen.

Erikoissairaanhoitona käytämme Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin lasten- ja nuorten psykiatrian palveluita. Terapialähetteet saadaanko. yksiköiden kautta. Maksamme terapiasta omavastuuosuudet sekä kulkemisen. Pitkäaikaissairaiden lasten terveyttä edistetään ja seurataan lääkärin ohjeiden mukaan. Varmistamme lapsen/ nuoren lääkityksen ottamisen. Olemme mukana terveydenhuollon käynneillä ja hoitoneuvotteluissa ja muutenkin pidämme tiivistä yhteyttä hoitaviin lääkäreihin. Näin omalta osaltamme edesautamme monialaista yhteistyötä ja tiedonkulkua.

Yksikön lääkehoito perustuu lääkehoitosuunnitelmaan, joka on tehty ja sitä päivitetään ohjeiden mukaan säännöllisesti. Lääkehoitosuunnitelma on osa henkilöstön perehdyttämistä ja on yksikössä näkyvillä. Työntekijät päivittävät säännöllisesti lääkehoidon osastamistaan ja tekevät lääkehoitotentit yksikön lääkehoidosta vastaavan valvonnassa. Lääkehoidon läheltä piti tilanteita ja poikkeamia seurataan päivittäin.

### **Läkehoidosta vastaavan henkilön yhteystiedot:**

Annika Vardanyan, p. 0404513628, annika.vardanyan@puistonmaki.fi

Potilasasiavastaavan yhteystiedot:

Potilasasiavastaava 03 629 3204 Takaisinsoittopalvelu on auki ma-to 8 -12.00. Voi jättää yhteydenottopyynnön myös tekstiviestitse numeroon 045 73965639.

Tiina Ketola-Mäcklin, [tiina.ketola-macklin@omahame.fi](mailto:tiina.ketola-macklin@omahame.fi) Kirsi Vilpa, [kirsi.vilpa@omahame.fi](mailto:kirsi.vilpa@omahame.fi)



## 7 ASIAKASTURVALLISUUS

Ympäri vuorokautinen, oikein mitoitettu henkilökunta on paras tae turvallisuuden ylläpitämisessä. Meillä on toimivat hoito- ja kasvatuskäytännöt, jotka painottavat kaikkien oikeutta turvaan ja koskemattomuuteen. Tupakointi kiinteistön alueella on kielletty ja muunlainen tulivälineiden käyttö (esim. kynttilät) sallittu vain yleisissä tiloissa, aikuisen valvonnassa. Päihtyneen nuoren hoito-ohjeet on kirjattuna erikseen työntekijöiden työn tueksi, vaikkakin näitä tilanteita yksikössämme on harvoin. Talvisin ulkorappusten ja piha-alueen puhtaanapito lumesta kuuluu osana työnkuvaa kaikissa työvuoroissa. Erityisesti ulkorappuset muodostavat turvallisuusriskin jäätyessään, joten henkilökunta on ohjeistettu yövuorossa portaat puhdistamaan sekä tarvittaessa suolaamaan ennen kuin niissä aletaan aamuisin kulkemaan. Lisäksi portaat on ohjeistettu puhdistamaan sekä suolaamaan aina lumisateen jälkeen. Teräaseet ovat keittiössä aina lukkojen takana. Itseen viiltelevien nuorten kohdalla on tehostettu seuranta, esim. omasta huoneesta pidetään pois kaikki viiltelyyn soveltuvat esineet.

### **Yhteistyö turvallisuudesta vastaavien viranomaisten ja toimijoiden kanssa:**

Asiakasturvallisuuden edistämiseksi teemme yhteistyötä palo- ja pelastusviranomaisten kanssa. Toimimme heidän ohjeiden ja velvoitteiden mukaan, esim. tekemällä poistumisturvallisuussuunnitelman. Puistonmäessä on palohälytinjärjestelmä, joka itse ilmoittaa automaattisesti, jos toiminnassa ongelmia. Henkilöstö on opastettu näissä tilanteissa ottamaan välittömästi yhteyttä LL Tele:n (Oy Hedengren Security Ab) päivystykseen. Päivystysnumero on nähtävissä seinällä sekä kännykässä tallennettuna.

Yksikön tilojen terveellisyyteen vaikuttavat sekä kemialliset ja mikrobiologiset epäpuhtaudet että fysikaaliset olosuhteet, joihin kuuluvat muun muassa sisäilman lämpötila ja kosteus, melu (ääniolosuhteet), ilmanvaihto (ilman laatu), säteily ja valaistus. Näihin liittyvää seuranta tehdään itse ja yhteistyössä terveysturvallisuuden kanssa. Riskien hallintaa käsitellään ohjaus- ja tarkastuskäynneillä. Noudatamme niiden ohjeita.

### **Henkilöstö määrä, rakenne ja riittävyys sekä sijaisten käytön periaatteet:**

Avin luvassa määritelty suhdeluku on 1 (7 työntekijää, 7 lasta). Puistonmäen tukikodin henkilöstöön kuuluu kahdeksan hoito- ja kasvatustalon työntekijää, sekä tarvittava määrä lisäresurssityöntekijöitä tai sijaisia. Meillä on hyväksytyt todetut perehdytetyt sijaiset, joilla on vuoroja riittävän usein. Sijaislistalla tällä hetkellä (syyskuu 24) 5 arjesta ja lapsista perillä olevaa ammattilaista. Sijaisille laitetaan työvuorosuunnitelmaan tunteja, mutta heidät kutsutaan myös kiireellisesti esim. ohjaajan sairastuessa tai muun yllättävän tarpeen tultua. Kaikki ovat sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitutkinnon suorittaneita tai viimeisen vaiheen opiskelijoita). Puistonmäessä ammattinimikkeet ovat johtaja ja ohjaaja. Työvuorojen ajat pyritty yhteisesti määrittelemään, niin, että ohjaajien lukumäärä ja tarve kohtaavat. Joustavasti yhteisesti näitä muutetaan aina tarvittaessa.



Puistonmäen tukikoti oy

Yksikönjohtaja tekee pääsääntöisesti päivävuoroa, jolloin lapset ovat koulussa. Näin mahdollistetaan se, että lähiesihenkilötyöhön jää riittävästi aikaa.

**Henkilöstön rekrytoinnissa** on käytetty kahdenlaista tapaa. Olemme ilmoittaneet vapaasta työpaikasta ilmoituksella tai rekrytoitu henkilö on ollut meillä aiemmin sijaisena tai opiskelijana. Arvostamme moniammatillisuutta tiimissämme. Lastensuojelun kokemus ja muu soveltuvuus on tärkeitä. Olemme rekrytoineet esim. meillä harjoittelussa olleen opiskelijan tämän valmistuttua, kun silloin molemmin puolisesti on tiedetty vahvuudet. Avoimilla hauilla saamme monipuolisesti tietoa osaavista työntekijöistä.

Rekrytoinnissa olemme painottaneet erityisosaamista neuropsykiatriseen kuntouttavaan työskentelyyn sekä traumasensitiivisyyttä. Samat periaatteet toteutuvat sekä toistaiseksi voimassa olevien että määräaikaisten työsuhteiden rekrytoinneissa. Tutkintotodistukset sekä rikosrekisteriotteet tarkastetaan ennen työsopimuksen allekirjoittamista, sekä ammattihenkilöiden ammattioikeuksia koskevat rekisteritiedot sosiaalihuollon ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteristä (Terhikki/Suosikki) tarkistetaan.

**Henkilöstön perehdyttämiseksi** Puistonmäen tukikodissa on perehdytysopas sähköisenä ja paperikansiona. Perehtyminen alkaa yhteisistä palavereista laitoksen johdon kanssa. Näissä perehdytään laitoksen toimintaperiaatteisiin, käytäntöihin ja asiakkaisiin. Aluksi uusi työntekijä toimii "ylimääräisenä" työvuoroissa ja näin saa rauhassa tutustua talon asiakkaisiin ja olla mukana arjen toiminnoissa ilman suurempaa vastuuta. Vähitellen työntekijä ottaa paikkaansa samanvertaisena muiden työntekijöiden kanssa. Sisäänajo-vaihe kestää noin kaksi viikkoa.

#### **Ammattitaidon ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja osaamisen johtaminen:**

Kehityskeskustelut järjestetään vuosittain. Keskustelut ovat ns. "kolmiokeskusteluita", joka tarkoittaa, että niihin osallistuu Puistonmäen tukikodin johto (johtaja ja yrittäjä) sekä ohjaaja. Koulutusta hankitaan tarpeen mukaisesti. Työntekijöitä kannustetaan erilaisiin koulutuksiin ja osallistumme mahdollisuuksien mukaan lastensuojelun- ja sosiaalialan päiviin. Osa koulutuksista hankitaan henkilökohtaisen kiinnostuksen/ kehittämistarpeen mukaan, esim. verkkokoulutuksena. Osa koulutuksista on pitkiä prosessimaisia koulutuksia koko työyhteisölle. Jos uudella työntekijällä ei ole paljoa sijaishuollon työkokemusta, hän osallistuu perehdytyksenä kaksipäiväiselle Lastensuojelun sijaishuollon ABC-kurssille. Vuoden 2024 aikana koulutusta on koko työyhteisölle erityisosaamista vaa-tiviin haastaviin tilanteisiin ja nepsy-osaamiseen liittyen.

Työhyvinvointia edistää yhteisöllisuuden lisäksi säännöllinen yhteistyönohjaus. Yksilötyönohjausta saa tarvittaessa. Työterveydessä on lisäksi mahdollisuus 5 krt. psykologin tapaamiselle. Sairauspoissaolot ilmoitetaan johtajalle. Lyhyeen sairauspoissaoloon ei tarvita todistusta (1-3vrk).

#### **Toimitilat:**



Puistonmäen tukikoti oy

Puistonmäessä kaikilla lapsilla on oma huone, joissa on varusteina sänky, kirjoituspöytä, tuoli, hyllyjä ja laatikostoja. Lisäksi huoneissa on matto ja verhot sekä muuta sisustus-tarviketta. Jokainen lapsi saa vaikuttaa huoneen värimaailmaan, sisustukseen ja tuoda omia tavaroita huoneeseensa.

Puistonmäen tukikodin kiinteistö on osoittautunut toimivaksi. Kiinteistössä on terveyden-suojeluviranomaisten vaatima ja tarkastama koneellinen ilmanvaihto. Varsinaisessa asuinkerroksessa yleisissä tiloissa on keittiö, ruokailutila, olohuone, pelihuone, 2 wc:tä, 2 suihkua ja sauna. Alakerrassa on toimisto, pieni neuvottelutila, kodinhoito- ja askar-telu -tilaa, varasto, henkilökunnan wc. Piha-alue on pieni, mutta silti viihtyisä. Takapi-halla on iso, aurinkoinen terassi, jossa grillaillaan, otetaan aurinkoa ja vietetään kesäisin paljon aikaa. Lisäksi pihassa on leikkialue keinuineen ja keppihevostalleineen.

Yhteisöllisyys toteutuu Puistonmäessä hyvin. Yhteiset tilat ovat riittävän suuret yhtei-seen oleskeluun ja arkisiin asioihin, kuten ruuan valmistus ja ruokailu. Pelihuone mah-dollistaa lasten yhdessä pelailun ja musisoinnin. Siivous hoidetaan yhteisvoimin. Kerran viikossa on yhteinen siivouspäivä. Yksi nuoristamme on ns. siivouspomo ja jokainen on sitä vuorollaan. Nuoret huolehtivat siis yleisten tilojen siivoamisesta, poikkeuksena keit-tiön siivoaminen, josta huolehtivat ohjaajat. Myös alakerran siivoaminen on henkilökun-nan vastuulla.

Sekajätteen hakemisesta Puistonmäen tukikodilla on sopimus Lassila&Tikanojan kanssa. Kaikki mahdollinen kierrätetään ja kierrätettävä jäte viedään kierrätyspisteeseen.

### **Teknologiset ja terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet:**

Yksikössä ei ole kulunvalvontaan tarkoitettuja teknologisia ratkaisuja käytössä. Lääkin-nällisiksi laitteiksi luokitelluista välineistä ja hoitotarvikkeista käytössä on kuume- ja ve-renpainemittarit, haavasidokset, alkometri ja huumeepikatesterit. Näiden hankinnasta, käytön ohjauksesta ja huollosta vastaa lääkeshoidosta vastaava sairaanhoitaja. Näiden käytössä tulevista poikkeavista tilanteista raportoidaan kuten muistakin yksikön läheltä-piti tilanteista tai poikkeamista.

## **8 ASIAKASTIETOJEN KÄSITTELY JA KIRJAAMINEN**

Käytämme Myneva Nappula -asiakastietojärjestelmää. Järjestelmään kirjaudutaan omilla tunnuksilla. Yksikön johtaja perehdyttää uuden työntekijän, sijaiset ja opiskelijat. Pe-rehdytyksen yhteydessä tehdään omat kirjautumistunnukset, joiden laajuudet riippuvat työtehtävästä; sijaisella ja opiskelijalla on heidän tarvitsemassaan laajuudessa oleva pääsy asiakastietoihin ja niiden kirjaamiseen. Perehdytyksen yhteydessä ja aina tarvitta-essa mietitään yhteisiä toimintatapoja siihen, milloin ja missä tilassa Puistonmäessä ku-kin kirjaa päivittäiset raportit/ kuukausikoosteet. Työntekijä kirjaa kaiken tarpeellisen työvuoronsa aikana tai sopii työparin kanssa kirjaamisesta. Yksikönjohtajan vastuulla on



Puistonmäen tukikoti oy

pitää huolta siitä, että kirjaukset ovat asianmukaisia ja ajantasaisia. Tarvittaessa hän ohjaa työntekijää parempaan kirjaamiseen.

Lasta koskeva tieto siirtyy parhaiten asiakaspalavereissa. Pidämme säännöllisesti yhteyttä eri toimijoiden kanssa puhelimitse ja kirjaamme siitä lapsen tietoihin. Teemme lapsen asioista kerran kuukaudessa koosteen sosiaalityöntekijälle, lapselle ja lapsen vanhemmille. Psykiatrian hoitokertomukset toimitetaan myös meille. Osa tiedoista toimitetaan salatulla sähköpostilla. Koulujen kanssa arkitiedon siirtäminen tapahtuu Wilman kautta.

Muut lasta koskevat paperit säilytetään kunkin omassa kansiossa lukitussa toimistossa, lukitussa kaapissa. Asiakkuuden päättyessä Puistonmäessä asiakirjat lähetetään asiakkaan kotikunnan sosiaalitoimeen. Puistonmäessä ei ole arkistoa.

Puistonmäen tukikodilla on käytössään Suomen turvaposti Oy:n tuottama turvapostipalvelu.

Tietosuojavastaavana toimii Sari Hyvönen, p. 0404513608, sari.hyvonen@puistonmaki.fi  
Yrityksen tietoturvasuunnitelma ja rekisteriseloste on päivitetty 02/2023.

## **9 YHTEENVETO KEHITTÄMISSUUNNITELMASTA**

Vuoden 2024 alussa omavalvontasuunnitelma päivitettiin Valviran pohjaan. Toiminnassa todetut kehittämistarpeemme liittyivät riskienhallintaprosessiin, erityisesti poikkeamien kirjaamiseen. Näihin on tehty tarkennetut ohjeet, ilmoittamislomakkeet ja seuranta on tehostettu. Kehittämissuunnitelmana on edelleen muokata omavalvontasuunnitelmaa käytännöllisemmäksi ja helpommin seurattavaksi. Vuoden 2024 aikana omavalvontaan kiinnitettiin erityisesti huomiota, kun työyhteisössä aloitti uusia työntekijöitä. Omavalvontaan liittyviä asioita käsiteltiin työyhteisökokouksissa.

Johtuen pienestä ja tiiviistä, päivittäin reflektiivisesti keskusteleavasta työyhteisöstä omavalvontaan liittyvää läheltäpiti-tilanteisiin ja poikkeamiin liittyvää lomakkeistoa pidettiin liian kankeana. Tämän takia siirryttiin pitämään päiväkirjamaista seuranta. Ja keskusteluissa toki paljon mietitään myös sitä, miksi jotakin tapahtui, kuinka vastaava tapahtuma voitaisiin välttää.

Yhteisöhoidon periaatteiden mukaiset nuorten yhteisökokoukset ja/tai työyhteisökokoukset koetaan erittäin tärkeiksi. Yhteisökokouksia ei pidetä kesä-heinäkuussa, koska silloin aina osa työntekijöistä on lomalla ja koulujen lomista johtuen lapset ovat paikalla yksikössä, jolloin mahdollisuus työntekijöiden vetäytymiseen pois heidän luotaan on pieni. Tämän vuoksi muu yhteydenpito ja päivittäiset raportit nousevat vielä tärkeämmiksi.



Puistonmäen tukikoti oy

Oma-  
valvontasuunnitelman liitteenä on hyvää kohtelua koskeva suunnitelma, jonka arviointi ja tarkistus tehdään vuosittain, edellinen tarkistus on tehty keväällä 2023. Kesän 2024 aikana yksikössä kehittämisharjoitteluaan suorittava sosionomi (AMK)-opiskelija teki opintoihin liittyvänä tehtävänä hyvää kohtelua koskevan suunnitelman perinpohjaisen ”uudistamisen”.

Vuoden 2024 aikana Puistonmäessäkin todentui alan työvoimapula ja pätevien, hyvien työntekijöiden rekrytointihaasteet. Hyvät sijaiset olivat tässä tilanteessa pelastus. Oma-  
valvonnan kannalta työntekijävaihtuvuus on kriittinen kohta yhteisöllisyydelle ja turvallisuudelle. Tämä huomioidaan erityisesti loppuvuoden 2024 aikana esim. työnohjauksessa.

## 10 OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA

Puistonmäen tukikodin oma-  
valvontasuunnitelma päivitetään lain mukaan kolmen kuukauden välein. Päivittämisestä vastaa yksikön johtaja, mutta koko työyhteisö osallistuu oma-  
valvontaan. Työyhteisökokouksessa pohdimme, toteutuuko suunnitelma ja mitä tulisi muuttaa. Havaitessamme puutteita, korjaamme tai täydennämme. Toimintaohjeisiin tulleet muutokset tai toiminnassa tapahtuneet muut muutokset kirjataan suunnitelmaan myös päivittämisten välillä.

**Oma-  
valvontaohjelman toteutumisen seurannan havainnot** kirjataan oma-  
valvontasuunnitelman loppuun yhdessä niiden perusteella tehtyjen toimenpiteiden kuvauksen kanssa. Näin ne ovat julkisesti nähtävissä. Oma-  
valvontasuunnitelma on päivitetty viimeksi 11/2024. Silloin tarkistettiin ja korjattiin joitakin kirjoitusvirheitä ja sanamuotoja. Kuluvan vuoden aikana esiin tulleita huomioita kirjattiin yhteenveto-kohtaan.

**Tämän oma-  
valvontasuunnitelman on hyväksynyt ja vahvistanut toimintayksikön vastaava johtaja.**

Hämeenlinnassa 21.11.2024

Mari Känkänen, johtaja

Puistonmäen tukikoti oy